

## VORTEILE UND BENEFITS AUF EINEN BLICK

Als attraktive Arbeitgeberin bieten wir unseren Mitarbeitenden moderne Anstellungsbedingungen und interessante Zusatzleistungen:

### Arbeitskultur



- Du-Kultur von der Geschäftsführung bis zum Lernenden
- Regelmässige Anlässe und Veranstaltungen (Weihnachtsessen, Ausflug usw.)
- Anrechnung früherer Dienstjahre bei der Spitex, Alterswohnheim Bodenmatt oder Immomänt

### Finanzielles



- Marktgerechte, faire Entlohnung für Frau und Mann
- 13 Monatslöhne pro Jahr
- Vermittlungsprämie bei einer Einstellung auf Empfehlung eines Mitarbeitenden
- Entschädigung für kurzfristiges Einspringen CHF 15.00/Halbtage; CHF 25.00/Ganzer Tag
- Sonn- und Feiertagszuschlag von CHF 8.00/Std.
- Spät- oder Nachtdienstzuschlag von CHF 6.00/Std.
- 100% Lohnfortzahlung während 730 Tagen bei Unfall oder Krankheit
- 100% Übernahme der KTG-Prämien durch Betrieb

### Vorsorge



- Die obligatorischen Pensionskassenbeiträge werden zu 60% von der BPM AG übernommen
- Mitarbeitende haben die Möglichkeit den Sparbeitrag freiwillig zu erhöhen

### Arbeitszeit und Ferien



- 25 Arbeitstage Ferienanspruch; 30 Arbeitstage ab 50. Altersjahr; 35 Arbeitstage ab 60. Altersjahr
- Möglichkeit unbezahlter Urlaub zu beziehen (nach Absprache)
- 5 bezahlte Tage Jugendurlaub (bis zum 30. Altersjahr)
- Zeitzuschlag von 10 min. pro Std. für Nachtarbeit
- Umkleidezeit zählt zur Arbeitszeit
- Bezahlte Absenz bei Heirat, Geburt, Umzug usw.
- Pro Halbtage ist eine Pause (15 Min.) bezahlt

**Aus- und  
Weiterbildung**



- Kostenlose interne Weiterbildungsangebote
- Bis zu 100% Beteiligung an externen Weiterbildungen (je nach Betriebsinteresse)
- attraktive Ausbildungsplätze für Lernende in unterschiedlichen Berufsfeldern
- HF-Studienplätze mit überobligatorischen Lohnzahlungen / Darlehen möglich.

**Vereinbarkeit von  
Beruf und Familie**



- Zusätzliche freiwillige Sozialzulage der BPM AG für Mitarbeitende mit Kindern von CHF 250.-/Monat bei 100% Pensum (ergänzend zur ordentlichen Kinder- und Ausbildungszulage gem. Familienzulagengesetz)
- Betreuungsurlaub für schwerkranke Kinder
- Bezahlte Absenz z.B. für Heirat oder Wohnungswechsel
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit 100% Lohnfortzahlung
- Zwei Wochen Vaterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung

**Sonstiges**



- Täglicher Vitamin-Früchtekorb
- Günstige Verpflegungsmöglichkeit
- Wechselndes Jahresgoodie, bei welchem Mitarbeitende mitentscheiden
- Günstige Parkplatzmiete
- Duscmöglichkeit
- Arbeitsplan steht einen Monat im Voraus zur Verfügung
- Möglichkeit Reka vergünstigt zu beziehen